

モノづくりは人づくり

「モノづくりは人づくり」—。製造業の中核・中部（東海・北陸）を支えてきたのが分厚い産業人材の集積だ。しかし団塊の世代の大半退職や少子高齢化で、それも揺らぎつつある。しかも昨今の世界同時不況に伴うリストラが追い打ちをかける。しかし、こうした時だからこそ、原点である人づくりを見つめ直し、人材育成を再構築しようという動きが各方面で始まっている。その一例として中部経済産業局の産業人材育成施策を追った。

中部(東海・北陸)の三重産業人材育成パートナーシップ事業				
講座名	教育内容	運営管理法人	委託事業期間(試行期間)	自立化年度
工場長養成塾	生産・物流・品質管理	名古屋工業大学	05~06年度	07年度
生産工程管理者育成プログラム	生産工程管理	金沢工業大学	05~06年度	07年度
尾州インパナ塾	織維製品の企画・加工・製造技術	一宮地場産業ファッショングデザインセンター	05~06年度	07年度
産学連携「技術者育成講座」	ニーズを先取りする製品開発技術	三重県産業支援センター	05~06年度	07年度
鋳造カレッジ	鋳造技術	日本鋳造協会	05~06年度	07年度
メカトロニクス・ロボット分野技術者育成講座	ロボット技術	日本機械学会	06~08年度	09年度
工作機械メンテナンス「匠塾」	工作機械の保守・保全技術	名古屋産業科学研究所	07~08年度	09年度
航空宇宙製造中核人材育成事業	航空宇宙関連の設計・製造技術	VRテクノセンター	07~08年度	09年度
中部組込みソフトウェア技術者育成講座	組み込みソフトウェア技術	名古屋ソフトウェアセンター	07~08年度	09年度
環境管理者育成塾	環境経営・環境管理技術	豊橋キャンパスイノベーション	07~08年度	09年度
金属熱処理チャレンジヤー講座	金属熱処理技術	中部科学技術センター	08~09年度	2010年度(予定)
農商工垂直統合人材育成事業	ニューアグリビジネスのための農工融合技術	豊橋キャンパスイノベーション	08~09年度	2010年度(予定)

次代の匠 産学で養成

期待広がる「パートナー事業」

「金型生産のリードタイムを何とか短縮したいのですが」(工場幹部)。「複雑な金型の生産工程をもう一度洗い出して見たい」という声が聞こえますから」(講師)。名古屋市内のある金型メーカーの工場で、こんなやりとりが繰り返されていた。経済産業省が推し進める「産学人材育成パートナーシップ事業」の一つとして、名古屋工業大学が主催する「工場長養成塾」の実践課程の一場面だ。工場長養成塾は、製造現場の問題に気付いて自ら考え方解決に向け行動す

るリーダーを育てるのが狙い。講師はトヨタ系大手メーカーの工場長経験者らが務め、毎年9から翌年3月まで半年間にわたりゼミ、実習、実践、工場視察などの各課程を受講する。実践課程は即、役に立つ現場中心の指導とするため、参加企業4社がチームとなりて各社の工場を回って力をいじん活動に当たる。

産学人材育成パートナ



基礎的産業から新産業まで対応

「シップ事業は05年度にスタートした。地域の産業界と大学などが連携して地場産業や中小企業の中核的な人材を育成するためのプログラムを開発。中小企業支援組織や業界団体、大学が運営する委託事業期間(試行期間)とし、その後、自立化して人材育成を本格化する。工場長養成塾の場合、すでに07年度に自立化し、「毎回の定員24人が満杯になる」(名古屋工大)と人気が高い。中部経済産業局管内(中部5県)では試行期間の案件も含め16件(08年度末現在)もの事業が進行中。その特徴を見る限り、自動車や機械など製造業が盛んな土地柄を示すように、鋳造や鍛造、金属熱処理、工作機械保守・保全、織維加工・製造といった産業を基礎から支えるサポートティングインターフェースのプロセスが目立つ。これら分野は若者に敬遠されがちな3K(きつい、汚い、危険)職場が多いが、長年の経験やカンが必要な匠の世界だけに入づくよりも難しく、同事業にかかる期待は大きい。

ロボット技術、組み込みソフトウェア、環境管理など近年、産業界で求められている技術者や、航空宇宙、ニューアグリビジネス分野といった新規産業の担い手を育てる挑戦が始まっている。